

PROTOCOLLO D'INTESA PER TIROCINI DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

Corso per OSS - "Operatore Socio Sanitario"

Tra

La Scuola di Formazione TREND (d'ora in poi, per brevità, indicata solo TREND), con sede a Campobasso, via Lazio n. 72, rappresentata dall'Amministratore Delegato Dott. Pierluigi Lagioia nato a Campobasso il 28 ottobre 1970.

e

A2. OSP. BIANCHI MELACRINO MORELLI (d'ora in poi, per brevità, indicata solo AZIENDA), con sede ad REGGIO CALABRIA, VIA PROV. LE SPIRITO SANTO n. 24, nella persona del legale rappresentante DIRETTORE GENERALE F.F. DI VINCENTO SIDARI

PREMESSO CHE

- La Regione Molise con D.G. n. 591 del 10/11/2013 ha assegnato a TREND il corso dal titolo "OPERATORE SOCIO SANITARIO";
- Gli stage sono inquadrabili come tirocini formativi e di orientamento previsti dall'art. 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, del relativo regolamento emanato con decreto del Ministero del Lavoro 25 marzo 1998 n. 142 e della Circolare del Ministero del Lavoro UCOFPL Divisione VI n° 52/99;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

L'AZIENDA si impegna ad accogliere presso la propria la propria sede di REGGIO CALABRIA n. 1 soggetti in tirocinio su proposta di TREND;

Art. 2

1. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro;
2. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita, verificata e certificata da un tutor designato DALL'AZIENDA
3. Per ciascun allievo inserito nel _____ in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo contenente:

- Il nominativo dell'allievo;
- I nominativi del tutor e del responsabile aziendale;
- Obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
- Le strutture aziendali presso cui si svolge il tirocinio;
- Gli estremi identificativi dell'Assicurazione INAIL.

Art. 3

1. Durante lo svolgimento delle attività l'allievo è tenuto a:
 - Svolgere le attività previste dal progetto formativo;
 - Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;



- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati , informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

2. L'AZIENDA è tenuta a:

- Monitorare l'allievo durante l'attività di tirocinio;
- Conservare il registro presenze e farlo firmare giornalmente dall'allievo e dal tutor designato dall'azienda;
- Redigere una scheda di valutazione finale.

3. I compiti del tutor, in particolare sono:

- Verificare la presenza degli allievi;
- Segnalare eventuali assenze immediatamente a Trend;
- Controllare le firme di entrata ed uscita;
- Controllare l'attività operativa.

Art. 4

La TREND assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL polizza n. 22200493.

L'Assicurazione per la Responsabilità Civile contro terzi e gli infortuni per cause di servizi, gli allievi sono tenuti a stipulare, a loro carico, apposita polizza assicurativa.

In caso di incidente durante lo svolgimento dell'attività di tirocinio L'AZIENDA si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, all'istituto assicurativo (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dalla TREND) ed alla TREND.

Art. 5

La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata ed ha la durata di anni UNO, e potrà essere rinnovata di anno in anno previo scambio di note, salvo disdetta da comunicarsi da una delle parti entro tre mesi dalla scadenza.

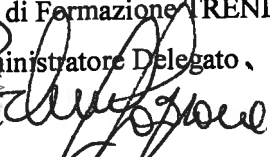
Art. 6


La realizzazione del tirocinio non comporta per L'AZIENDA oneri finanziari o di altra natura, salvo quelli assunti con la presente convenzione.

Art. 7

Per tutto quanto non previsto dalla presente convenzione , le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia (art. 18 Legge 24 giugno 1997 n. 196 e successive disposizioni attuative) ed il Foro competente è quello di Campobasso.

Data 20-02-2015

Scuola di Formazione TREND
 Il amministratore Delegato,



 Il DIRETTORE GENERALE f.f.
 Dr. Vincenzo Sidari
 Il Direttore Generale